

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง (ก.จ.จ. ระยอง) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง โดยใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๑) และ (๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘ และข้อ ๑๐๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๗๐ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๘๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง (ก.จ.จ. ระยอง) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ ๑๙๗๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๑๑๑-๐๐๒ สังกัดกองแผนและงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่ง...

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๐๑๐๔-๐๐๘ สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๑๐๒-๐๑๕ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

๒.๑ ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

๒.๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.จ. รับรอง และ

๒.๑.๒ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ หรือ

๒.๑.๓ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือเทียบเคียงได้กับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ และ

๒.๑.๔ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนใน ระดับ ๗ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๒.๒ ตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ ๗

๒.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร วิจัย สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๒.๒ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ ๗ หรือ

๒.๒.๓ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือเทียบเคียงได้กับตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ ๗ และ

๒.๒.๔ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนใน ระดับ ๗ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๒.๓ ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๗

๒.๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๒.๓.๒ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ หรือ

๒.๓.๓ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือเทียบเคียงได้กับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ และ

๒.๓.๔ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนใน ระดับ ๗ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๒.๔ ตำแหน่ง...

๒.๔ ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖

๒.๔.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม การจัดการงานช่างและผังเมือง หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้และ

๒.๔.๒ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ หรือ

๒.๔.๓ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือเทียบเคียงได้กับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ และ

๒.๔.๔ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนใน ระดับ ๖ (๑๓,๑๖๐ บาท)

๓. <u>เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

๓.๑ ใบสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ที่ได้รับความยินยอมจากผู้บริหารต้นสังกัด จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดที่รับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด

๓.๗ หนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ชุด

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๐ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงานให้เป็นไปตามข้อ ๘ (๑) (ก) และ (ข) จำนวน ๑๐ เล่ม

๓.๑๑ ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๒ เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๔. <u>การรับรองของผู้บังคับบัญชา</u>

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครรวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕. <u>กำหนดวัน</u>...

๕. <u>กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

กำหนดรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม – ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. <u>กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อทาง www.rayong-pao.go.th

๗. <u>กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และจะดำเนินการสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ (สอบข้อเขียน) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ มารายงานตัว เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ชั้น ๘) เข้ารับการสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ชั้น ๘) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ชั้น ๘) โดยแต่งเครื่องแบบสีกากี คอพับแขนยาว พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการและบัตรประจำตัวผู้สอบเพื่อแสดงตัวด้วย รายใดไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ คณะกรรมการจะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิ์ในครั้งนี้ สอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง www.rayong-pao.go.th

๘. <u>วิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ สอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกฯ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสาร<u>เพื่อจัดเสนอและแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกฯ</u> (ให้พิมพ์โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ และทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๑๐ เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับผลประโยชน์จำนวนมากๆ หรือคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (ซึ่งผลงานให้รวมไว้ต่อจากการแสดงวิสัยทัศน์)

(ค) ความรอบรู้...

(ค) ความรอบรู้ในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรู้ในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอุตสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคคลอื่น ยอมรับในความสามารถ ของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและ หรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่น...

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้าและมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๘.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน	๑๐ คะแนน
๔) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๐ คะแนน
๕) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศฯ

๙. <u>หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ในแต่ละข้อตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. <u>กำหนดประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศผลให้ทราบภายใน ๗ วันทำการ หลังจากสอบสัมภาษณ์เสร็จสิ้น โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๐๖ (๑๑) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘

๑๑. <u>การขึ้นบัญชีและการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ</u>

การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจะแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ของผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นอันดับแรก ซึ่งหากมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก โดยบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้กับการแต่งตั้งสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเท่านั้น

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้คัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการคัดเลือกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้าราชการ...

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ และสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่ www.rayong-pao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายภิเศก นวพันธุ์)
กรรมการใน ก.จ.จ. ระยอง
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ